

Член Європейської Бізнес Асоціації [www.eba.com.ua](http://www.eba.com.ua)

Член Американської торговельної палати в Україні [www.chamber.ua](http://www.chamber.ua)

Член Німецько-Української промислово-торговельної палати [www.ukraine.ahk.de](http://www.ukraine.ahk.de)

## Політика Arzinger щодо боротьби з раком та підтримки співробітників із цим захворюванням

Дорогі колеги! Для нас дуже важливо створювати відкритий та інклюзивний робочий простір, щоб усі, хто зіткнувся з важкою хворобою, відчували себе комфортно. Саме тому ми вирішили приєднатися до міжнародної ініціативи Working with Cancer.

**Чому?** Щороку понад 130 тисячам українців діагностують онкозахворювання. Понад 50% усіх людей, хворих на рак, на жаль, бояться сказати про це своїм роботодавцям. Але водночас 92% пацієнтів вважають, що підтримка, яку вони отримують на роботі, позитивно впливає на їхнє здоров'я. Тому ми ставимо собі за мету створити сприятливе робоче місце для тих, хто живе з раком. Для нас важливо забезпечити відкриту культуру підтримки та сприяти одужанню всіх працівників із цим захворюванням.

### Ніхто не має боятися!

Ми розуміємо, що зміни потребують часу. Але ми хочемо, щоб у нашій компанії було максимально безпечно ділитися своїм досвідом боротьби з раком або будь-якою іншою серйозною хворобою. Тому перше і найважливіше, що ми хочемо зробити – ознайомити вас з ініціативою та існуючою політикою, яка стосується підтримки команди.

Arzinger зобов'язується перед своїми співробітниками:

- Забезпечити роботу будь-якому працівнику, хворому на рак, принаймні на 1 рік (з моменту виявлення хвороби)
- Зберегти зарплатню будь-якому працівнику, хворому на рак, принаймні на 1 рік (з моменту виявлення хвороби)
- Виділити разову допомогу у розмірі 70 тис. грн (з Фонду підтримки співробітників), а також за потреби компанія буде збільшувати суму, необхідну на лікування
- За необхідності організувати гнучкий графік роботи для дотримання лікування та записів на прийом до лікаря
- Запропонувати підтримку кар'єри постраждалому працівнику після того, як він повернеться на роботу, щоб допомогти визначити, чи хоче він виконувати ту саму роботу чи бажає спробувати щось інше залежно від його можливостей після лікування
- Запропонувати підтримку працівникам, які доглядають за членами родини, хворим на рак. Ця підтримка може виражатись у гнучкому графіку роботи та додаткових виплатах.

Долучаючись до руху #workingwithcancer, ми закликаємо не лише до обізнаності, але й до дій, щоб створити справжні культурні зміни. Впевнені, що разом ми можемо зробити робоче місце кращим для тих, хто живе з раком, і позитивно вплинути на життя колег.

#### ГОЛОВНИЙ ОФІС

БІЗНЕС ЦЕНТР "СЕНАТОР"  
вул. Князів Острозьких, 32/2,  
Київ, Україна, 01010  
Т: +38 044 390 55 33  
Ф: +38 044 390 55 40

#### ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

вул. Генерала Чупринки 6,  
офіс 1, Львів, Україна, 79013  
Т: +38 044 390 55 33  
Ф: +38 044 390 55 40

#### ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

Одеса, Україна  
Т: +38 044 390 55 33  
Ф: +38 044 390 55 40

ARZINGER.UA