

Член Європейської Бізнес Асоціації www.eba.com.ua

Член Американської торговельної палати в Україні www.chamber.ua

Член Німецько-Української промислово-торговельної палати www.ukraine.ahk.de

м. Київ, 01.01.2024



Політика щодо рівності та недискримінації, протидії насильству та домаганням в Адвокатському об'єднанні «Арцінгер»

Призначення Політики

Ця політика рівності та недискримінації, протидії насильству та домаганням є базовим документом, який визначає ключові принципи та вимоги, направлені на запобігання дискримінації та дотримання норм антидискримінаційного законодавства співробітниками Адвокатського об'єднання «Арцінгер» (надалі – ARZINGER).

Мета Політики

Політика є відображенням додержання ARZINGER етичних стандартів, принципів відкритого та чесного ведення справ, прагнення вдосконалення корпоративної культури та підтримання ділової репутації на належному рівні.

ARZINGER прагне забезпечити рівні права та можливості для працівників, уникнення звинувачень у дискримінації, сформуванню розуміння про недопущення дискримінації у будь-яких формах і проявах.

Загальні положення

Керуючись законодавством України щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, рівного доступу до послуг у освіті, охороні здоров'я, реалізації інших прав та можливостей, неприпустимості дискримінації за ознакою статі, віку, стану здоров'я та будь-яких інших ознак, притаманних людині чи групі людей.

У травні 2021 року ARZINGER [стало](#) учасником Глобального договору ООН в Україні – офіційного представника всесвітньої мережі UN Global Compact. Відповідально та шанобливо ставлячись до всесвітньо визнаних Принципів захисту прав людини, що закріплені у Всесвітній Декларації з прав Людини Організації Об'єднаних Націй (ООН), Політика пояснює, як ARZINGER запобігає дискримінації та захищає своїх співробітників, контрагентів, клієнтів і зацікавлених осіб від незаконних переслідувань та дискримінацій. Політика підтримує загальну прихильність ARZINGER у створенні безпечних та різноманітних робочих місць для всіх категорій працівників. ARZINGER створює робоче середовище, в якому до всіх співробітників ставляться з повагою та гідністю та докладає максимум зусиль для того, щоб усі зацікавлені сторони ознайомилися з цією політикою та розуміли, що кожна скарга про порушення буде розглянута належним чином та тягне за собою відповідне розслідування.

ГОЛОВНИЙ ОФІС

БІЗНЕС ЦЕНТР "СЕНАТОР"
вул. Князів Острозьких, 32/2,
Київ, Україна, 01010
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

вул. Генерала Чупринки 6,
офіс 1, Львів, Україна, 79013
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

Одеса, Україна
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ARZINGER.UA

Член Європейської Бізнес Асоціації www.eba.com.ua

Член Американської торговельної палати в Україні www.chamber.ua

Член Німецько-Української промислово-торговельної палати www.ukraine.ahk.de

Ця політика поширюється на всіх співробітників, контрагентів, клієнтів і зацікавлених осіб.

Принципи рівності, прийняття різноманіття та інклюзії є ключовими у роботі ARZINGER. ARZINGER визнає право людини бути вільною від дискримінації та нерівного поводження, яке закріплено у міжнародних документах, таких як ICERD, ICCPR, ICESCR, CEDAW, CAT, CRC, CRPD1 та законодавстві України.

Визначення

1. Дискримінація - будь-яка негативна дія, спрямована на особу, або ставлення до неї через певні ознаки:

- Вік
- Раса
- Стать
- Релігія
- Етнічна приналежність/ національність
- Інвалідність / стан здоров'я
- Шлюб/ цивільне партнерство
- Вагітність/ материнство/ батьківство
- Гендерна ідентичність / сексуальна орієнтація

2. Домагання (харасмент) - будь-яка образа чи невідповідне зауваження, жарт, натяк чи коментар з приводу одягу особи, будови її тіла, віку, сімейного стану тощо; поблажливе чи патерналістське ставлення з сексуальними ускладненнями, що підривають гідність; будь-яке небажане запрошення чи вимога, невираженого чи явного характеру, незважаючи на наявність або відсутність погроз; будь-який похитливий погляд або будь-який жест, що асоціюється з сексуальністю; та будь-який непотрібний фізичний контакт – такий як дотики, пестощі, щипок чи напад.

3. Утиск - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

4. Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі

ГОЛОВНИЙ ОФІС

БІЗНЕС ЦЕНТР "СЕНАТОР"
вул. Князів Острозьких, 32/2,
Київ, Україна, 01010
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

вул. Генерала Чупринки 6,
офіс 1, Львів, Україна, 79013
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

Одеса, Україна
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ARZINGER.UA

Член Європейської Бізнес Асоціації www.eba.com.ua

Член Американської торговельної палати в Україні www.chamber.ua

Член Німецько-Української промислово-торговельної палати www.ukraine.ahk.de

з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

5. Пряма дискримінація - рішення, дії або бездіяльність, що призводять до випадку, коли до окремої особи чи групи осіб за їх певними ознаками ставляться менш прихильно, ніж до інших осіб в аналогічній ситуації.

6. Непряма дискримінація - рішення, дії або бездіяльність, правові норми або критерії оцінки, умови чи практика, які формально є однаковими, але під час здійснення чи застосування яких виникають чи можуть виникнути обмеження або привілеї щодо окремої особи чи групи осіб за їх певними ознаками, крім випадків, коли такі дії або бездіяльність, правові норми або критерії оцінки, умови чи практика об'єктивно виправдані метою забезпечення рівних можливостей для окремих осіб чи груп осіб реалізовувати рівні права і свободи, надані їм Конституцією і законами України.

Принципи

ARZINGER підтримує необхідність створення культури, де пріоритет має рівність для всіх, сприймаються та поважаються відмінності та заохочуються нові та різні способи мислення та роботи.

ARZINGER визнає, що рівність та різноманітність не є взаємозамінними, але є взаємозалежними. Не може бути рівних можливостей, якщо відмінність та унікальність людини не оцінена і не використана.

ARZINGER докладляє зусиль для забезпечення ставлення до всіх з повагою та вживатиме відповідних заходів, яких слід вжити там, де виникають проблеми. Порухення політики рівності та недискримінації може спричинити дисциплінарні стягнення, що може призвести до звільнення з роботи чи припинення співробітництва.

Організаційні заходи

ARZINGER реалізує такі заходи щодо запобігання та протидії насильству:

1. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах та умовах праці.
2. Забезпечення свідомості ґендерної рівності, ненасильницької поведінки, взаємоповаги та рівного розподілу професійних обов'язків між жінками та чоловіками.
3. Вивчення ситуації та збір даних про факти дискримінації.

ГОЛОВНИЙ ОФІС

БІЗНЕС ЦЕНТР "СЕНАТОР"
вул. Князів Острозьких, 32/2,
Київ, Україна, 01010
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

вул. Генерала Чупринки 6,
офіс 1, Львів, Україна, 79013
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

Одеса, Україна
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ARZINGER.UA

Член Європейської Бізнес Асоціації www.eba.com.ua

Член Американської торговельної палати в Україні www.chamber.ua

Член Німецько-Української промислово-торговельної палати www.ukraine.ahk.de

4. Залучення керівників структурних підрозділів ARZINGER до проведення комунікацій та впровадження коригуючих дій, спрямованих на запобігання дискримінації та її протидії.

Власники процесу: керівник Відділу з управління персоналом та внутрішній юрист.

Повідомлення про порушення

У разі порушення цієї Політики, повідомити про проблему можна наступним способом:

- повідомити про порушення через safereport@arzinger.ua

Повідомлення має містити опис порушення, зазначення моменту/часу коли мало місце порушення, зазначення осіб, що мають відношення до порушення, факти та можливі докази.

Повідомлення може бути направлено протягом 14 (чотирнадцяти) календарних днів із дня вчинення порушення або з дня, коли могло стати відомо про його вчинення.

Повідомлення розглядається Власниками процесу із можливістю залучення партнерів, керівників практик та співробітників Arzinger. Строк розгляду повідомлення становить 14 (чотирнадцять) календарних днів з дня його отримання з можливістю продовжити термін розгляду, але не більше ніж до 30 (тридцяти) календарних днів.

У разі необхідності, уповноважені особи можуть запитувати додаткову інформацію, а також звертатись до працівників Arzinger, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Інші положення

Політика підлягає оновленню у разі необхідності, змін чинного законодавства, але не рідше, ніж раз на три роки.

У разі виникнення питань щодо застосування положень цієї Політики, необхідно звернутися за роз'ясненнями до внутрішнього юриста або до керівника Відділу управління персоналом.

ГОЛОВНИЙ ОФІС

БІЗНЕС ЦЕНТР "СЕНАТОР"
вул. Князів Острозьких, 32/2,
Київ, Україна, 01010
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

вул. Генерала Чупринки 6,
офіс 1, Львів, Україна, 79013
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКА ФІЛІЯ

Одеса, Україна
Т: +38 044 390 55 33
Ф: +38 044 390 55 40

ARZINGER.UA